



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

KDV Minies (KDV)
Ringbaan-West 306C
5025VB Tilburg
Registratienummer 396838728

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Tilburg
Datum inspectie:	25-04-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Minies is een kleinschalig kinderdagverblijf. Het kinderdagverblijf is gevestigd op het terrein van Advocaten en accountantskantoor van Boekel te Tilburg.

Er wordt gewerkt met een vast team pedagogisch medewerkers, de houder staat dagelijks zelf op de groep.

Momenteel zijn er 2 stamgroepen. Een babygroep en een dreumes/peutergroep groep. In het pand is ook een ruimte gereserveerd voor de BSO. De kinderen van de BSO worden regelmatig samengevoegd met de kinderen van de dreumes/peutergroep.

In het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP) staat kinderopvang Minies ingeschreven voor 24 kindplaatsen voor het kinderdagverblijf en voor 6 kindplaatsen voor de buitenschoolse opvang.

Inspectiegeschiedenis:

- 19 september 2016 werd niet voldaan wordt aan de beroepskracht-kindratio.
- 20 september heeft de toezichthouder een onaangekondigde inspectie uitgevoerd om de volgende voorwaarde te beoordelen; 'Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig'.
- Uit de inspectie van 20 september 2016 blijkt dat de overtreding met betrekking tot het inzetten van een andere volwassene tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio niet is opgelost.
- De houder krijgt de gelegenheid om het pedagogisch beleidsplan en de informatie aan ouders aan te passen en uiterlijk 26 september aan de toezichthouder te sturen. Daarna voldoet de houder.
- Op 14 februari 2017 heeft er een nader onderzoek plaats gevonden op de geconstateerde overtredingen van de voorgaande inspectie. De volgende voorwaarden zijn opnieuw beoordeeld: Pedagogisch klimaat (inhoud pedagogisch beleidsplan) en Opvang in groepen (BKR). De houder voldoet aan de voorwaarden.

Huidige inspectie

Op dinsdagochtend 25 april 2017 heeft een onaangekondigd inspectiebezoek plaatsgevonden. In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk en Beroepskracht - kind-ratio.

Conclusie

Aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Pedagogische praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Pedagogische praktijk

Er is geobserveerd tijdens vrij spel, gezamenlijk liedjes zingen, eet- en drinkmoment, verschoonen toiletmoment, binnenkomst van een kind, 10 minuten gesprek van een ouder.

Er heerst een ontspannen sfeer op KDV Minies. Op de peutergroep zijn vandaag ook BSO kinderen aanwezig (2x) in verband met de meivakantie.

De kinderen zijn allen met iets bezig. De beroepskrachten zijn goed benaderbaar voor de kinderen. Merkbaar is dat er een vast team van beroepskrachten is, ze zijn op elkaar ingespeeld en hanteren in basis eenzelfde werkwijze. Ze hebben regelmatig kort overleg over het verloop van de ochtend of over afspraken ten aanzien van individuele kinderen. Ze stemmen hun handelen op elkaar af.

De pedagogische praktijk op deze ochtend voldoet.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen. Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

Praktijk:

Tijdens de observatie is zichtbaar dat de kinderen zich op hun gemak voelen. De sfeer is goed. Tijdens het vrij spel moment mogen de kinderen zelf kiezen wat ze gaan doen. De beroepskrachten houden toezicht en ondersteunen de kinderen als dit nodig is.

Praktijk:

De kinderen in de peutergroep tonen welbevinden in hun gedrag. Ze lachen en zoeken elkaar op in het spel. Er is ook gelegenheid om rustig alleen te spelen. Tijdens de observatie op de groep zijn er weinig negatieve gedragingen zichtbaar. Indien dit wel het geval is grijpen de beroepskrachten tijdig in.

Op de baby-dreumes groep is er een kindje wat bij binnenkomst blijft huilen. Ze krijgt gericht individuele aandacht, om de rust op de groep te kunnen bewaren.

Praktijk:(4-8)

In de groep peuters zijn er voor de BSO kinderen bekende "leeftijds" genoten. Binnen deze groep is duidelijk sociale uitwisselingen en emotionele responsiviteit te zien. Deze peutergroep is voor deze kinderen een vertrouwde groep waar hun welbevinden goed is.

Kanttekening ; naarmate de BSO kinderen ouder worden zal naar alle waarschijnlijkheid er te weinig uitdaging in deze ruimte zijn.

De combinatiegroep is niet ingericht op oudere BSO-kinderen. Dit is besproken met de beroepskracht en die herkent dit.

Persoonlijke competentie

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Praktijk:

De beroepskracht van de Minies gaat 3 kinderen verschonen in de andere ruimte waardoor de groep alleen gelaten wordt. De kinderen krijgen een opdracht voor het moment dat ze weg is. Bij terugkomst zitten de kinderen rustig in hun spel.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten stimuleren de interactie tussen kinderen met dezelfde interesse of talent, in gesprekken en tijdens spel.

Praktijk:

Een van de beroepskrachten gaat een spelletje doen met 2 kinderen. Ze gaan samen aan tafel zitten. Ze laat de kinderen om de beurt benoemen wat ze doen. Samen praten de kinderen en de beroepskracht over het spel en wat ze zien.

De kinderen zijn deel van de groep.

Er worden momenten gecreëerd waarin het samen een groep zijn wordt onderstreept, zoals met zijn allen samen aan tafel om te eten/drinken. Het kringmoment aan tafel wordt uitgevoerd met de nodige rituelen.

Het samenzijn met vertrouwde beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Zichtbaar is dat de kinderen vertrouwd zijn met elkaar en met de beroepskrachten. Ze zoeken elkaar actief op. Dit is in beide stamgroepen zichtbaar.

Overdracht van normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Rituelen en voorspelbaarheid (0-4)

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Opvang in groepen

De volgende stamgroepen worden opgevangen:

stamgroep 1, Inimnies, maximaal 14 kinderen in de leeftijd 0 tot 4 jaar.

stamgroep 2 Minies, maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 13 jaar, waarvan maximaal 6 kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar.

Als de kinderen van de buitenschoolse opvang niet aanwezig zijn, bestaat stamgroep 2 uitsluitend uit kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Op de Inimnies : 7 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten.

Op de Minies: 8 kinderen aanwezig, waarvan 2 BSO kinderen in de leeftijd van 4 (bijna 5 en 6 jaar) met 1 beroepskracht.

Er stond ook een stagiaire ingepland maar deze is om 9.30 uur ziek naar huis gegaan, toen de derde beroepskracht kwam.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het uitvoeren van het vierogenprincipe overeenkomstig het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder informeert de ouders en de kinderen in welke stamgroep het kind verblijft en welke beroepskrachten op welke dag bij welke groep horen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Minies
Website : <http://www.minieskinderdagverblijf.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Hanan Betteui
KvK nummer : 60252715
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : S van der Velden

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Tilburg
Adres : Postbus 90155
Postcode en plaats : 5000LH TILBURG

Planning

Datum inspectie : 25-04-2017
Opstellen concept inspectierapport : 25-04-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 11-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 02-06-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder stemt in met het concept rapport.
Een zienswijze is hier niet van toepassing.